

## TARNOWSKIE AZOTY

Rok I Nr 5  
28 listopada  
1963 r.  
Nakł. 3000 egz.

ORGAN SAMORZĄDU ROBOTNICZEGO ZAKŁADÓW AZOTOWYCH  
IM. F. DZIERŻYŃSKIEGO W TARNOWIE

### WYDANIE SPECJALNE

- XII Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza w tarnowskich „Azotach”
- Rzeczowa dyskusja ● Nowe władze partyjne

## Odpowiedzialne zadania Zakładowej Organizacji Partyjnej

W dniu 26. listopada br. obradowała w tarnowskich „Azotach” XII Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza Zakładowej Organizacji Partyjnej. W rzeczowej dyskusji w której zabierało głos 27 towarzyszy dokonano oceny pracy organizacji partyjnej w minionej kadencji, wytyczono ko nkretny program zawarty w podjętej na zakończenie obrad uchwał, oraz dokonano wyborów nowych zakładowych, partyjnych władz; Komitetu Zakładowego i egzekutywy. W Konferencji, obok delegatów, wzięli udział kier. wydz. ekonomicznego KW tow. WITOLD KIELAR, I sekretarz KP, poseł tow. MIECZYSLAW HEBDA, z-ca członka KC, sekretarz KZ PZPR Zakładów Mechanicznych „Tarnów” tow. JAN SURMAN dyrektor Zjednoczenia Przem. Syn. Chem. tow. JERZY FAZAN, przedstawiciel Min. Przem. Chem. tow. B. PRZYBYLIK, sekretarz ekonomiczny KP tow. JAN KNAPIK, I sekr. KP ZMS tow. Z. STANISLAWSKI i inni.

W prezydium zasiadli goście oraz zasłużeni działacze partyjni tarnowskich „Azotów”. Na przewodniczących Konferencji delegaci powołali znanych działaczy partyjnych tow. tow. MIECZYSLAWA BRYLĘ i CZESŁAWA UCHWATĄ.

W związku z tym, że z treścią referatu sprawozdawczego delegaci zostali zapoznani wcześniej — tow. Ryszard Kozioł w imieniu ustępującego Komitetu wygłosił tylko wprowadzenie do dyskusji.

Poruszył on najistotniejsze problemy wokół których — jego zdaniem — winna koncentrować się dyskusja. Są to:

● praca ideologiczna i zadania zakładowej organizacji partyjnej w świetle uchwały XIII Plenum. Poziom ideologiczny, odpowiednio szeroko rozumiany, jest czynnikiem ważnym w realizacji zadań produkcyjnych i gospodarczych. Najpilniejsze zadania to konieczność wzmoczenia wysiłków o nowy socjalistyczny stosunek do pracy i mienia społecznego, kształtowanie socjalistycznych stosunków między ludźmi opartych na szczerości,

bezinteresownej pomocy, solidarności, właściwych stosunków między nadzorem a robotnikami. Dbłość o czystość postaw moralnych członków partii, nietolerowanie uchybień, walka z dwulicowością — to istotne zadania w pracy wychowawczej partii.

Odpowiedzialne zadania spoczywają na masowych organizacjach jak: zw. zawodowe, organizacje młodzieżowe, — na instytucjach jak radio-węzeł, gazeta zakładowa, dom kultury.

● Ważnym zadaniem organizacji partyjnej będzie dążenie do kształtowania nowych form i metod pracy partyjnej.

Zwrócić należy uwagę, oprócz pracy w organizacjach partyjnych, na udział członków partii w dużych organizacjach społecznych i politycznych, w zw. zawodowych, organizacji młodzieżowej, organizacji technicznej. Dalej, rozwijać grupy terenowego działania, szczególnie na wsi. Zadbaj o realizację podejmowanych uchwał.

● Główne zadania i trudności produkcyjne oraz udział organizacji partyjnej w ich

rozwiązywaniu. Organizacja partyjna, członkowie partii winni wykazywać większą samodzielność w analizie, ocenie problemów gospodarczych. Należy zwrócić uwagę na problem awaryjności w

Zakładach. W zakończeniu swego wystąpienia tow. Ryszard Kozioł podziękował wszystkim towarzyszom, którzy pomagali egzekutywie, nie szczędzili czasu dla pracy partyjnej.

### Nowe władze partyjne Tow. Ryszard Kozioł I sekretarzem KZ PZPR

W skład Plenum Komitetu Zakładowego PZPR delegaci wybrali w tajnym głosowaniu następujących towarzyszy: F. Barwacz, R. Batko, Z. Bączek, R. Bober, St. Gosztyla, K. Kokosza, R. Kozioł, St. Kurowski, St. Makowej, St. Moskal, St. Opałka, J. Orłowski, R. Osuch, J. Proć, K. Sosin, E. Stanisławska, J. Studencki, T. Szopa, St. Szot, Cz. Uchwat, E. Urban, J. Wiśniewski, St. Wolsza.

Jeszcze przed zakończeniem Konferencji odbyło się I plenarne posiedzenie Komitetu Zakładowego na którym powołano nową egzekutywę w składzie RYSZARD KOZIOŁ (ponownie wybrany I sekretarzem KZ PZPR), ROMAN OSUCH i EDWARD URBAN (sekretarze KZ), Stanisław Kurowski, Stanisław Opałka, Jan Proć, Stanisław Szot, Czesław Uchwat, i Stanisław Wolsza — członkowie.

## Uchwała XII Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej tarnowskich „Azotów”

XII Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza zatwierdza sprawozdanie Komitetu Zakładowego i wypływające z niego wnioski uzupełniane dyskusją.

Organizacja Zakładowa w okresie minionej kadencji pracowała zgodnie z założeniami wytyczonymi przez Komitet Centralny i uchwały XI Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej oraz z uchwał Komitetu Wojewódzkiego i Komitetu Powiatowego PZPR.

Pracę naszej organizacji partyjnej w okresie sprawozdawczym cechowała preżność, dojrzałość i poczucie odpowiedzialności za losy naszej organizacji partyjnej w Przedsiębiorstwie.

Nastąpił dalszy wzrost organizacji partyjnej, pomimo zwiększenia wymagań w stosunku do towarzyszy wstępujących w szeregi organizacji.

Wzrosła dyscyplina partyjna przy jednoczesnym wzroście demokracji wewnątrzpartyjnej. Zacieśnianie współpracy między Komitetem Zakładowym a podstawowymi organizacjami partyjnymi były ciągle troską KZ minionej kadencji. Nastąpił dalszy rozwój poziomu ideologicznego członków partii, w czym nie miała zasługa szkolenia partyjnego w podstawowych organizacjach partyjnych i Wieczorowej Szkółki Aktywu Partyjnego.

W wyniku tych poczyniń nastąpił wzrost poziomu moralnego członków Partii a w szczególności zaś aktywu co w konsekwencji spowodowało umocnienie autorytetu organizacji w przedsiębiorstwie. XII Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza stwierdza, że dzięki wysiłkowi całej załogi, zwiększeniu dyscypliny — plan Komitetu Zakładowego Dyrekcji Naczelnej i Rady Robotniczej przedsiębiorstwa zmierzający do poprawy ciężkiej sytuacji ekonomicznej powstałej na skutek ostrej zimy i awarii w Zakładzie Chloru i w Zakładzie Syntezy — jest systematycznie realizowany.

Wyniki produkcyjne III i bieżącego kwartału stwarzają realną szansę nadrobienia strat i wykonanie planu w zmodyfikowanej wersji.

Do poważnych osiągnięć należy zaliczyć proces porządkowania gospodarki przedsiębiorstwa w zakresie zadań produkcyjnych ekonomicznych oraz gospodarki materiałowo-surowcowej, nie znaczy to jednak że na tym odcinku wyczerpane zostały wszystkie możliwości.

Obok niewątpliwych osiągnięć wypracowanych przez całą załogę istnieje wiele dziedzin pracy, które zostały zaniedbane. Mając na względzie wykonanie zadań gospodarczych, zadań politycznych oraz usunięcie braków w pracy partyjnej o których była mowa w referacie i dyskusji — XII Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza KZ PZPR zobowiązuje:

1) Zobowiązuje się nowo wybrana egzekutywa KZ oraz wszystkie organizacje partyjne do rozwijania dalszej pracy partyjnej w celu rozbudowy szeregu partyjnych obejmując swą działalnością najwartościowszą kadre przedsiębiorstwa.

2) Zobowiązuje się egzekutywa Komitetu Zakładowego oraz egzekutywy POP do zwiększenia wymogów wobec członków partii. Wobec winnych wyciągać należy surowe wnioski partyjne.

3) W związku z potrzebą ciągłego doskonalenia form pracy POP zobowiązuje się członkowie KZ do systematycznej współpracy z poszczególnymi POP w celu podnoszenia ich partyjnej na wyższy poziom.

4) Ze względu na konieczność rozwijania aktywności politycznej członków partii, oraz podnoszenia poziomu ideologicznego kontynuować zajęcia w zakresie polityki partyjnego i zwiększyć ilość dostarczanych propagandowych dla poszczególnych POP.

5) Wieczorowa Szkoła Aktywu Partyjnego p. t. n. kontynuować swą działalność, stać się elementem wychowawczym aktywu partyjnego, dając argumenty dla poparcia i tłumaczenia ludzi Partii i Rządu.

6) Egzekutywa Komitetu Zakładowego zobowiązuje się do opracowania programu w zakresie pracy ideologicznej w POP opierając się na uchwałach XIII Plenum.

7) Dla zapewnienia właściwego przebiegu zebranych na POP należy przy Komitecie Zakładowym utworzyć zespół lektorów specjalizujących się w bieżącej tematyce gospodarczej i społecznej którzy z kolei na działaniach będą wykorzystani dla udzielenia pomocy w rozwiązywaniu poszczególnych zagadnień.

8) W celu właściwego przygotowania kandydatów do z zakresu podstawowych założeń ideologiczno-programowych i polityki partii należy zorganizować szkolenie z zakresu wyżej wymienionych tematów dla wszystkich kandydatów.

9) Konferencja zobowiązuje Egzekutywę KZ do zorganizowania raz w kwartale zebrania ogólnego grupowych partyjnych na którym należy dać informacje o pracy partii w zakładzie oraz informację zagadnień polityczno-gospodarczych kraju i sytuacji międzynarodowej.

Na tym zebraniu należy dać informacje o pracy niektórych grup partyjnych.

10) W celu zbliżenia członków partii do podejmowanych przez KZ problemów zobowiązuje się egzekutywę do przeprowadzenia raz na kwartał informacji z zakresu problematyki omawianej przez egzekutywę i Plenum Komitetu Zakładowego — na ogólnym zebraniu członków partii.

11) Komitet Zakładowy zobowiązuje się do przeprowadzenia w m-cu grudnia br. szkolenia dla sekretarzy POP z zakresu pracy partyjnej.

12) XII Konferencja zobowiązuje egzekutywę Komitetu Zakładowego oraz dyrekcję przedsiębiorstwa do ujawniania wszystkich przejawów tłumienia krytyki i wyciągania surowych wniosków tak do członków partii jak i bezpartyjnych.

13) W celu zwiększenia efektów pracy w zakresie ideologiczno-wychowawczej przy bibliotece ZDK utworzyć punkt z literaturą społeczno-polityczną oraz stworzyć warunki by mogli na miejscu korzystać z materiałów zainteresowani ludzie. Ekspozować w większym niż dotychczas stopniu pozycję z literatury społeczno-politycznej i gospodarczej.

Przeprowadzić ponadto analizę pracy oświatowej prowadzonej przez Zakładowy Dom Kultury i właściwie ukierunkować ją.

14) Na podstawie dyskusji z zebrani partyjnych oraz głosów dzisiejszej dyskusji należy wzmocnić więź i oddziaływanie członków partii w środowisku zamieszkania i miejscu pracy.

Oddziaływanie członków partii w środowisku powinno znaleźć swoje miejsce w pracy terenowych grup działania.

(Ciąg dalszy na str. 2)



Fragment prezydium Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej. Od prawej: tow. RYSZARD KOZIOŁ, wybrany I sekretarzem KZ PZPR, dyr. Zjednoczenia tow. Jerzy Fazan oraz I sekretarz Komitetu Powiatowego PZPR, poseł na Sejm PRL tow. Mieczysław Hebda.

# Uchwała

(Ciąg dalszy ze str. 1)

15) W zakresie propagandy wizualnej zobowiązuje się kierowników oddziałów, wydziałów i zespołów do uporządkowania gablot, eksponowania w nich sylwetek zasłużonych ludzi pracy, racjonalizatorów, przodowników i wynalazców.

16) Komórkę estetyki zakładu zobowiązuje się do natychmiastowego przystąpienia do wykonywania elementów propagandy wizualnej koncentrując tematykę na zasadach produkcyjnych przedsiębiorstwa, zagadnieniach BHP i postępu technicznego.

17) XII Konferencja zobowiązuje wszystkich członków pracujących w Radzie Zakładowej do przedstawienia stylu pracy w kierunku wyeliminowania wszystkich czynności które winna wykonać administracja. Główny nacisk winien być położony na pracy masowo-politycznej wśród załogi.

Wnikać w troski i potrzeby załogi, które dotychczas dość często pozostają bez echa.

18) Zobowiązuje się egzekutywa KZ do przydzielenia konkretnych zadań dla szerokiego aktywności partyjnego jak również do rozliczania aktywności w wykonaniu tych zadań. Szczególnie należy rozliczać długoletnich członków partii z dwulicowej postawy ideologicznej.

19) Zobowiązuje się KZ do udzielenia pomocy w pracy organizacji młodzieżowej. Należy dopilnować ażeby Komitet Zakładowy ZMS opracował program z doborem właściwej tematyki i większym niż dotychczas stopniem do realizacji tego programu, włączył członków partii.

20) Zobowiązuje się KZ do przeprowadzenia oceny realizacji wniosków wynikających z zebrań sprawozdawczo-wyborczych POP oraz realizacji uchwały XII Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej na ogólnym zebraniu partyjnym po upływie jednego roku.

21) Zobowiązuje się Dyrekcję i Radę Zakładową do uporządkowania i systematycznej opieki nad ruchem współzawodnictwa w Przedsiębiorstwie. Szczególną uwagę należy zwrócić na kształtowanie nowych postaw moralnych wśród współzawodniczących w grupach walczących o tytuł BPS.

22) Egzekutywa Komitetu Zakładowego przynajmniej raz na pół roku powinna analizować pracę Zakładowego Domu Kultury gazety zakładowej i radiowęzła pod kątem zadań wynikających dla tych placówek z uchwał XIII Plenum.

23) W świetle zadań ogólnonarodowych nasze Przedsiębiorstwo stanowi poważne ogniwo rzutujące na sytuację ekonomiczną w kraju. Szczególnie chodzi o zagadnienie produkcji związanej z rolnictwem, przemysłem tworzyw sztucznych oraz innymi gałęziami gospodarki narodowej.

Jako wytyczne dla egzekutywy KZ i dla wszystkich podstawowych organizacji partyjnych oraz dla pionów zarządów Przedsiębiorstwa musi być głęboka troska o wykonanie planów dobowych oraz usuwanie wszystkich czynników hamujących i uniemożliwiających realizację tych zadań.

W związku z tym zobowiązuje się Dyrekcję Przedsiębiorstwa do większego egzekwowania realizacji zadań od wszystkich pionów i komórek funkcjonalnych — zwiększenia wymogów i odpowiedzialności w stosunku do osób zajmujących kierownicze stanowiska.

24) W zakresie inwestycji zobowiązuje się Dyrekcję i cały personel do zwiększenia odpowiedzialności i operatywności w realizacji i nadzorze wykonywanych inwestycji. Inwestycja jako całość stanowi nieodłączną część produkcji, a każde niewykonanie w terminie zadań inwestycyjnych uniemożliwia realizację planu produkcyjnego.

25) Konferencja zobowiązuje Dyrekcję Inwestycji oraz cały personel, a przede wszystkim inspektorów nadzoru ażeby wyciągali wnioski w stosunku do wykonawców nie przestrzegających elementarnych zasad gospodarności i organizacji pracy.

26) Zobowiązuje się wszystkie pionowe Przedsiębiorstwa, kierownictwo zakładów, wydziałów i działów do systematycznej i pełnej realizacji zamierzeń zawartych w uchwałach dotyczących poprawy gospodarki materiałowo-surowcowej.

Należy zwrócić szczególną uwagę na gospodarkę magazynową i urządzeń przeznaczonych dla inwestycji.

XII Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza mając na uwadze widowy rozwój postępu technicznego i racjonalizacji w przedsiębiorstwie, zobowiązuje Dyrekcję Techniczną do wyłączenia całego personelu inżyniersko-technicznego w zakładzie do właściwego kierunku zamierzeń i realizacji inwestycji technicznych. Główną troską i myślą przewodnią w technicznym musi być lepsza organizacja produkcji, wyniki ekonomiczne, wyższy poziom mechanizacji, a kulturalnych warunków pracy i odpowiednich warunków zdrowotnych.

W okresie zatrudnienia nawiązując do lipcowej Uchwały Ministrów i CRZZ i przeprowadzonej na tej podstawie analitycznej analizy zatrudnienia w naszym Przedsiębiorstwie zobowiązuje się Dyrekcję do dalszego porządkowania zatrudnienia celem wygospodarowania dalszych sił roboczej koniecznej do uruchomienia nowych inwestycji.

XII Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza stwierdza, że w III kw. br. nastąpiło poważne wzmocnienie dyscypliny, szczególnie zaś pod względem wykorzystania czasu pracy. Poleca się członkom nadzoru w dalszym ciągu umacniać uzyskane osiągnięcia na tym odcinku, aby usunąć wszystkie elementy, które rodzą klimat rozluźnienia dyscypliny, zaniechania procesów produkcyjnych co w efekcie powoduje awarie produkcyjne i straty.

30) Dla właściwej kontroli działalności ekonomicznej Przedsiębiorstwa Konferencja zobowiązuje Samorząd Robotniczy Przedsiębiorstwa do operatywnej kontroli oraz aktywizacji samorządów robotniczych zakładów w celu włączenia poszczególnych załóg w proces zarządzania i wykonywania zadań produkcyjnych.

31) W trosce o dalsze podnoszenie warunków zdrowotnych i bezpieczeństwa pracy oraz o właściwą kulturę miejsca pracy — Konferencja zobowiązuje kierownictwo Przedsiębiorstwa służbę zdrowia, pion techniczny, komórkę bhp do systematycznego polepszenia warunków pracy, kontroli realizacji inwestycyjnych planów bhp i ułożenia programu zwalczania nadmiernej toksyczności.

32) Zobowiązuje się Dyrekcję Naczelną i Radę Zakładową do stworzenia odpowiednich warunków umożliwiających dostarczanie na terenie Zakładu w godzinach pracy gorących posiłków, które umożliwiają regenerację sił.

33) Członkowie partii w organizacjach związkowych pod kontrolą POP i Plenum KZ zwrócą uwagę na sprawy społeczno-bytowe Załogi a szczególnie na stan urządzeń sanitarnych i społecznych w miejscu pracy na estetykę zewnętrznego wyglądu pracowników przestrzegając by odzież ochronna była czysta i tylko do użytku wewnątrz fabryki oraz spowodują by podnieść stan profilaktyki i troski o zdrowie pracowników.

34) Dyrekcja Zakładów przy kontroli Komitetu Zakładowego PZPR przygotowuje program przeszkolenia kadr dla nowych produkcji przygotowywanych inwestycyjnie.

35) POP i Komitet Zakładowy PZPR rozliczać będą towarzyszy z działania na odcinku młodzieżowym a w szczególności tych których organizacja partyjna wydeleguje do pomocy w realizacji program ZMS

36) Konferencja zobowiązuje Dyrekcję Naczelną do zabezpieczenia terminowego oddawania do użytku obiektów nieprodukcyjnych (pomocniczych) które mają decydujący wpływ na właściwy tok pracy nowych instalacji i są z produkcyjnymi równoznaczne. Szczególnie chodzi o jak najszybsze oddanie do użytku Laboratorium Badawczego, warsztatu Postępu Technicznego itp.

37) Konferencja zaleca dopilnowanie realizacji wniosków towarzyszy dotyczących rozbudowania miejsc w łobku drogą przeniesienia mieszkańców Domu Dziecka do mieszkań w blokach, oraz do zabezpieczenia funduszy i rozpoczęcia budowy Domu Kultury w roku 1964.

38) Konferencja partyjna zobowiązuje Plenum KZ do opracowania terminowego ze wskazaniem odpowiedzialnych towarzyszy programu realizacji wszystkich wniosków postawionych w określonych tematach przez dyskutantów.

Za właściwą pracę partyjną i realizację powyższych wniosków odpowiedzialnymi są wszyscy członkowie Zakładowej Organizacji Partyjnej w szczególności zaś Komitet Zakładowy.

XII Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza Komitetu Zakładowego PZPR przy Zakładach Azotowych w Tarnowie zobowiązuje egzekutywę POP do przeniesienia niniejszej uchwały do całej naszej Zakładowej Organizacji w terminie do dnia 31. XII. 63 r.

Tarnów dnia 26. XI. 1963 r.

## Dyskusja

Jako pierwszy zabrał głos **Jan Gach** (POP Kaprolaktam) apelując o zwrócenie baczniejszej uwagi na postawy członków partii. **Tadeusz Białas** (POP Dyrekcja Techniczna) poruszył zagadnienie postępu technicznego. Podjął u nas w tej sprawie szereg uchwał z których nie wszystkie zostały zrealizowane. Nowoczesny zakład nie może pracować starymi metodami. Jako następni przemawiali **St. Szot** (POP Transport) **Jan Studencki** (POP Dyrekcja Techniczna) **M. Bryla** (POP Administracja). Braki w pracy partyjnej Zakł. Nawozów i Kwasu omówił **Józef Juszyk**. Ostatnie wybory zmieniły wydatnie sytuację na korzyść. Zgłasza również szereg postulatów m. in. w sprawie założenia na terenie Przedsiębiorstwa kiosku żywnościowych.

**Tow. J. Wolny** (I sekr KZ ZMS) omówił sytuację w organizacji młodzieżowej. **Tow. J. Stanek** (POP Pomiarowy) wskazuje na brak w materiałach sprawozdawczych omówienia problemu kumoterstwa — bolączki dostrzeganej także w naszym zakładzie.

Brak jest również pełnej oceny pracy Komitetu Zakładowego i jego członków, ujawnienie danych dotyczących aktywności poszczególnych członków Komitetu umożliwiałyby delegatom dokładne rozeznanie.

**Tow. Jan Fitzryk** poruszył sprawę prostolinijności, uczciwości światopoglądowej członków partii. W stosunku do dwulicowców nie wywiązujących się z realizacji zadań partyjnych nie wyciąga się koniecznych wniosków. Jako następni przemawiali **Tow. E. Urban**, **Tow. Maria Zarnik** zwraca uwagę na szereg spraw społecznych i bhp m. in. mówi o złe funkcjonującej pralni zakładowej, domaga się poprawy zaopatrzenia w O.Z.R., zakupienia niezbędnego dla naszych Zakładów aparatu rentgenowskiego itp.

**Tow. Stanisław Kurowski** (Rada Zakładowa) omawia kłopoty jakie ma Rada Zakładowa w realizacji spraw społecznych jak poszerzenie łobka, rozbudowa poprawy zaopatrzenia. Apeluje do naukowców o zwiększenie kontroli nad młodzieżą by

przeciwdziałać wałesaniu się młodzieży w godzinach wieczornych w miejscach publicznych.

Apeluje również o jaknajwyższe wykonczenie budynku dla Lab. Badawczego.

**Tow. Z. Dębiński** (POP Lab. Badawcze) poruszył sprawę Zakładu Badawczego postulując zabezpieczenie kadrowe i inwestycyjne poważnych zadań jakie stoją przed tym Zakładem. Kolejnym dyskutantem był **Tow. Mieczysław Hebda** — I-szy Sekretarz KP PZPR w Tarnowie.

**Tow. B. Twardziński** (POP Biuro Projektów) omawiał zagadnienia związane z zabezpieczeniem potężnych inwestycji zakładowych w potrzebne dokumentacje.

**Tow. B. Pelczar** w swym wystąpieniu zajął się postawą moralną i zawodową członka partii ilustrując swą wypowiedź szeregiem przykładów.

**Tow. St. Moskal** (POP Inwestycja) omówił aktualne zadania inwestycyjne wskazując na oczekujące nas w roku przyszłym jeszcze poważniejsze zadania w tej dziedzinie.

**Tow. Andrzej Starzak** (Biuro Projektów) — scharakteryzował pracę terenowej grupy działania, która do tej pory nie cieszyła się troskliwą opieką KZ.

Grupa terenowa zobowiązała się zorganizować środowiskową pracę z dziećmi, zbudować na terenie osiedla łodowisko, wykonać dokumentację na budowę ogródka jordanowskiego, roztoczyć opiekę nad starszymi pozabawionymi pomocy mieszkańcami osiedla.

Następnie **Tow. J. Muzyka** w imieniu emerytów zakładów złożył serdeczne życzenia członkom zakładowej organizacji partyjnej.

Reprezentujący Min. Przem. Chemicznego **Tow. Bronisław Przybylik** przekazał serdeczne pozdrowienia w imieniu kierownictwa resortu zatrzymując się następnie na trudnościach związanych z potężnymi miliardowymi inwestycjami. Przyszły rok jest okresem uruchamiania pierwszych obiektów tzw. Tarnowa II. Konieczne jest odpowiednie zabezpieczenie kadrowe ludźmi o bardzo wysokich kwalifikacjach.

## Problemy gospodarki zakładowej i zadań wynikłe z uchwał XIII Plenum w centrum uwagi dyskutantów

**Stanisław Opalko**

dyrektor Zakładów

**Jerzy Fazan**

dyr. Zjed. Przem. Synt. Chem.

Dyskusja na dzisiejszej konferencji Zakładowej Organizacji Partyjnej wykazała głęboką troskę delegatów o sprawy zakładów. Delegaci obszernie a przede wszystkim rzeczowo omówili sprawy im najbliższe, a więc gospodarkę wewnątrz-partyjną w świetle Uchwał XIII Plenum naszej partii, wiele czasu poświęcono sprawom gospodarki surowcowo-materiałowej, inwestycji i rozbudowie naszego przedsiębiorstwa.

Od siebie pragnę dodać, że mimo obiektywnych trudności z wykonaniem zadań produkcyjnych wszystko wskazuje, że zadanie nasze zostanie w tym roku wykonane. Niemala to będzie zasługa naszej ofiarnej załogi i w tym również działaczy partyjnych całej organizacji partyjnej.

Rok 1964 będzie okresem szczególnie ciężkim dla naszych Zakładów. Jeżeli my, członkowie partii nie we-

źmiemy sobie do serca wszystkich spraw poruszonych na dzisiejszej Konferencji — to zadania 1964 roku nie będą wykonane. Państwo inwestuje w nasz Zakład ołbrzymie sumy po to, ażeby pieniądze te dawały możliwie szybkie efekty gospodarcze.

Dyrekcja jak i Komitet Zakładowy zwraca się do dyr. Fazana o interwencję w sprawach postępu technicznego a konkretnie mówiąc o dostarczeniu dźwigów dla SOWI i urządzeń mechanicznych do produkcji aparatury chemicznej, które to urządzenia zamiast w roku 1963 mają na dojść dopiero w drugiej połowie 1964 roku.

Ażeby stojącym przed nami poważnym zadaniom podołać, wszyscy członkowie partii winni się aktywnie włączyć do wykonania nałożonych zadań.

**Jan Studencki**

POP Dyr. Techniczna

Dyrekcja techniczna omawia szeroko problemy produkcyjne wskazując na perspektywy wykonania tegorocznego planu produkcyjnego. Pomyślnie, mimo zakłóceń w I półroczu, przebiega realizacja zadań produkcyjnych. Jest to zastawo zarówno aktywność jak i szereg pracowników. Jednak jak wynika ze skrupulatnych obliczeń, mimo spodzie-

wanego przekroczenia planu produkcji w listopadzie (100,4 proc.) w grudniu (103 proc.) operatywny plan roczny wykonany zaledwie w 99,6 proc. Braknie do planu 0,4 proc. czyli 8,5 mln. złotych. **Tow. Jan Studencki** apeluje do załogi o pełną mobilizację i ofiarność w pracy która umożliwi wykonanie wartościowych zadań rocznych.

Omawiając sytuację w Zjednoczeniu Przemysłu Syntezy — zwrócił uwagę na poważne zaległości w wykonaniu planu asortymentowego szczególnie w produktach amoniaku, kwasu azotowego chloru oraz na zbyt duże zużycie surowców na jednostkę produktu. Udział w tych brakach ma również załoga tut. Zakładów. Duży wpływ na to miały znane trudności zimowe, oraz cały szereg awarii ujawniających niedociągnięcia natury organizacyjnej.

Mimo poważnych trudności w realizacji planu konieczny jest wysiłek, mobilizacja sił by poszukać brakujące do planu rocznego 8 milionów złotych. Mówca apeluje o podjęcie tych zadań ważnych nie tylko dla Zakładów ale i gospodarki narodowej.

W zakończeniu dyr. J. Fazan omówił problem uzupełniania wiedzy również przez pracowników z wyższym wykształceniem, oraz sprawy bytowe załogi możliwe do realizacji w naszych warunkach.

**Jerzy Maniawski**

POP Amoniak

Dyskutant stwierdził, że tałe damy ponad plan od 1000 do 1400 ton amoniaku, ale użaleźniamy to od spraw surowcowych, energetycznych i spraw odbioru. Podkreślił on również konieczność podtrzymania autorytetu mistrza. Tymczasem zgodnie z zasadą premiowania mistrzowie są w zakładzie jakby ludźmi III-ciej kategorii. Postulował konieczność premiowania nie wg grup pracowniczych, ale wg rzeczywistych zasług.

Ze względów technicznych, charakterystykę innych ciekawych wypowiedzi w dyskusji zamieścimy w następnym (6) numerze „Tarnowskich Azotów”.